

## Stichworte zu Thema PuK

---

5 Axiome nach Watzlawick  
Abwicklungsvertrag  
Änderungskündigung  
Allgemeiner Kündigungsschutz  
Allgemeinverbindlichkeitserklärung  
Anforderungen an Ziele  
Arbeiter/Angestellter  
Arbeitnehmer  
Arbeitnehmerähnliche Person  
Arbeitsverbände  
Arten d. Probearbeitsverhältnis  
Assessment-Center  
Aufgaben der Betriebsverfassung  
Aufgaben des Betriebsrates  
Aufhebungsvertrag  
außerordentliche Kündigung  
Aussperrung  
Bedürfnisse nach Prescott  
Besonderer Kündigungsschutz  
Betrieb/Unternehmen  
betriebliche Übung  
Betriebsrat  
Betriebsübergang  
Direktionsrecht  
Einteilung Arbeitsrecht  
Ende des Tarifvertrags  
Entscheidungsor. Klassifikationsschema  
faktisches Arbeitsverhältnis  
Formen der Projektorganisation  
Formen der Zusammenarbeit  
Führen von Gruppen  
Führung  
Führungsklassifikation nach Lewin  
Führungsmittel  
Führungsverhalten im Verhaltensgitter  
Funktion d. Abmahnung  
Funktionen des Tarifvertrag  
Gebiete des Arbeitsschutzes  
Gefahren/Grenzen des Teams  
Gerichtlicher Rechtsschutz bei Kündigung  
Gesetzliche Kündigungsfrist  
Haupt- /Nebenpflichten AN  
Hauptpflichten AG  
Herzbergs 2-Faktoren-Theorie  
Human Resource Management  
keine Arbeitnehmer  
Leitender Angestellter  
Lenkungsausschuss  
Lewins dynamische Feldtheorie  
Management by Delegation  
Management by Exception  
Management by Objectives  
Management-Regelkreis  
Maslows Hierarchie der Bedürfnisse  
McGregors Theorie X  
Mitbestimmung des Betriebsrates  
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d.  
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d.  
Möglichkeiten d. Beendigung d. Arbeits  
Nachrichtenquadrat nach Schulz von Thun  
Nebenpflichten d. AG  
Ordentliche AN- Kündigung  
Personal-Leasing  
Personalabbau  
Personalauswahl  
Personalbeschaffung  
Personalcontrolling  
Personalentwicklung  
Personalfreisetzung  
Personalplanung  
Pflichten Ausbilder  
Pflichten Azubi  
Phasen der Teamentwicklung  
Probezeit  
Projekt  
Projektinstanzen  
Projektleiter  
Projektphasen  
Rangverhältnis der Rechtsquellen  
Sonstige betriebsverfassungsrechtliche l  
Soziale Rechtfertigung d Kündigung  
Sozialer Arbeitsschutz  
Spezialitätsgrundsatz  
Streik  
Streik Arbeitskämpfrecht d. AN-Seite  
Tarifdispositive Rechte  
Tariffähigkeit  
Tarifvertrag  
Technischer Arbeitsschutz  
Voraussetzung f. d. Teilzeitanpruch  
Voraussetzung f. rechtswirksame kdg. d  
Voraussetzungen für rechtmäßigen Stre  
Vorstellungsgespräch  
Vorteile des Teams  
Win-Win-Austausch  
Zulässigkeit befristeter Arbeitsverhältni

## **Stichworte zu Thema PuK**

---

Zustandekommen d. Arbeitsvertrages